

Psychische Gefährdungsbeurteilung

Die Analyse der psychischen Belastung von Mitarbeitern ist Bestandteil der Gefährdungsbeurteilung und eine Pflicht für Unternehmen aus dem Arbeitsschutzgesetz. Das Gesetz regelt jedoch nicht, wie die Analyse durchzuführen ist. Im Seminar lernen Sie, wie Sie diese praktisch umsetzen können, was Sie bei der Durchführung von Mitarbeiterbefragungen beachten sollten und wie Sie daraus Maßnahmen zur Erhaltung der Mitarbeitergesundheit ableiten können. Wir bieten Ihnen Orientierung in der Vielzahl an Möglichkeiten und Methoden.

Inhalte

- Einführung in die psychische Gefährdungsbeurteilung
- Die Grundlage ist das Arbeitsschutzgesetz der psychischen Gefährdungsbeurteilung
- Psychische Belastung und Beanspruchung
- Nutzen der psychischen Gefährdungsbeurteilung: Mitarbeitergesundheit und Leistungsfähigkeit erhalten.
- Planung der psychischen Gefährdungsbeurteilung Zeithorizont
- Interne Durchführung vs. Beauftragung externer Dienstleister.
- Überblick über die verschiedenen Verfahren und Methoden
- Moderierte Analyseworkshops
- Mitarbeiterbefragungen im Fokus
- Planung und Kommunikation der Befragung
- Mögliche Maßnahmen zur Verringerung psychischer Belastung
- Punktgenaue Interventionen auf Basis einer Mitarbeiterbefragung

Zielgruppe: Mitarbeiter der Personalabteilungen, Inhaber und Geschäftsführer.

DOZENT Nina Scheitweiler

ORT Diverse

SEMINARORGANISATION

Nina Scheitweiler, nina@scheitweiler.de, 0171-1402608, 06202-929960