

Performance Berater

Unternehmen brauchen Menschen, die gut analysieren können und Mitarbeitern Orientierung geben.

Der Performance Berater bietet Ihnen einen strukturierten, leicht anzuwendenden Gesprächskompass, der Sie sicher durch jedes Gespräch führt. Es ist ein aufgabenorientiertes, universelles Modell, mit dem Sie schnell messbare Ergebnisse erreichen. Der Performance Berater enthält Einsichten und Techniken, um gute Leistungen weiter zu verbessern und Change Prozesse zu begleiten.

Inhalte:

- Meine Stärken, meine Leidenschaft, Standortbestimmung
- Bedenken, bewusstmachen, begreifen, begleiten, beenden - als universelles Konzept
- Berater/innen-, Beratungs- und Kundensystem erkennen oder definieren
- Konstruktivistische Ansätze und Aspekte der systemischen Beratung
- Über die Kultur im Unternehmen: Corporate Identity und Glaubenssätze
- Umschalten vom Problemfokus zur Lösungsorientierung
- Worten und Werten eine semantische und emotionale Bedeutung geben
- Glaubenssätze auf dem Prüfstand - die zwei Stellschrauben Wahrnehmen und Entscheiden

Zielgruppe: Alle Führungskräfte, Führen ohne Vorgesetztenfunktion, Vorgesetzte, Teamleiter und Bereichsleiter.

DOZENT Nina Scheitweiler

ORT Diverse

SEMINARORGANISATION

Nina Scheitweiler, nina@scheitweiler.de, 0171-1402608, 06202-929960