

Mitarbeitergespräche leicht gemacht

Zur Führung gehört auch, unangenehme Dinge wie ungenügende Leistungen oder Fehlverhalten anzusprechen, und das möglichst konstruktiv mit nachhaltiger Wirkung. Trainieren Sie sich darin, schwierige Mitarbeitergespräche zeitnah zu bewältigen. Nach diesem Intensiv-Training werden Sie Gesprächssituationen effektiv und ergebnisorientiert gestalten und auch die Ängste Ihrer Mitarbeiter vor solchen Gesprächen berücksichtigen.

INHALT

- Aufbau und Vorbereitung des Mitarbeitergesprächs
- Sprachbewusste Kommunikation
- Nonverbale Kommunikation
- Zielvereinbarungen treffen und verfolgen
- Konstruktive Kritikgespräche führen
- Sprache und Stimme als Wirkungsmittel
- Richtig zuhören
- Mitarbeiterpotentiale richtig einschätzen
- Sinnvoll delegieren und Mitarbeiter motivieren

ZIELGRUPPE Fach- und Führungskräfte, die Mitarbeitergespräche führen.

DOZENT Nina Scheitweiler

ORT Diverse

SEMINARORGANISATION

Nina Scheitweiler, nina@scheitweiler.de, 0171-1402608, 06202-929960