

## Agile & mediative Führungsmethoden im Gesundheitswesen

“Agile” ist eine Haltung und eine Reise der kontinuierlichen Verbesserung. Die Mediation beruht ebenfalls auf einer Haltung mit Grundannahmen mit viel Einfühlungsvermögen in die jeweils andere Person. In diesem Geist, verstehen wir Agile Leadership als ein kontinuierliches Verbessern, wie wir führen und folgen, vorausgesetzt wir haben eine klare Intention (was wir wollen), ein bewusstes Wahrnehmen der Kontexte und unserer aktuellen Gewohnheiten und Verhaltensweisen von Führen und Folgen, mit der Absicht, ein System in dem wir und alle arbeiten entstehen zu lassen, das unsere Bedürfnisse erfüllt und unser individuelles und gemeinsames Potential sichtbar werden lässt. Unter Berücksichtigung der Grundsätze der Mediation.

### Inhalt:

- Agile Führung ein Modetrend – eine Antwort auf die VUCA-Welt?
- Hintergrund und Herkunft agiler Führung – willkommen in der neuen Arbeitswelt
- Agile Führungsprinzipien – Kompetenzen für die Zukunft
- Rollen und Haltung agiler Führung
- Zusammenarbeit in der agilen und hierarchischen Welt – wie passt das zusammen?
- Agile Werte – eine neue Form der Kollaboration
- Dienendes Leadership – die Rollen als Coach, Moderator und Facilitator
- Supportive Leadership - ihr Team zur Höchstform bringen
- Mit Komplexität und Veränderungen souverän umgehen
- Agile Zusammenarbeit vs. traditionelle Führung – wo ist die Macht?
- Das Potenzial funktional integrierter Teams effizient nutzen
- Transparente Strukturen und stetige Verbesserung schaffen
- Die agile Transformation im Unternehmen erfolgreich umsetzen
- Empowern Sie Ihr Team – Methoden zur Zusammenarbeit

**Zielgruppe:** An alle, die im Gesundheitswesen tätig sind, z.B. junge Ärzte, Ärzte in Gemeinschaftspraxen so wie auch erfahrene Menschen im Führungsumfeld

**DOZENT**     Nina Scheitweiler

### SEMINARORGANISATION

Nina Scheitweiler, nina@scheitweiler.de, 0171-1402608, 06202-929960